



PEMERINTAH KOTA MOJOKERTO
INSPEKTORAT

Jalan Benteng Pancasila No. 23 Telp. (0321) 399630 Kode Pos 61314
Website : inspektorat.mojokertokota.go.id Email : inspektorat@mojokerto.go.id
MOJOKERTO

19 Oktober 2023

Nomor : 700.1.2.7/92/417.400.4/2023
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi
Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah (AKIP) tahun 2023

Yth. Sdr. Plt. Kepala Badan Kesatuan
Bangsa dan Politik Kota Mojokerto
di-

MOJOKERTO

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP tahun 2023 pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Mojokerto dengan uraian sebagai berikut:

1. Dasar Hukum

- a. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- b. Peraturan Walikota Nomor 53 Tahun 2022 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kota Mojokerto.
- c. Surat Tugas Plt. Inspektur Kota Mojokerto Nomor: 800.1.11.1/1145/417.400.1/2023 tanggal 20 September 2023.

2. Tujuan Evaluasi

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui sejauh mana akuntabilitas kinerja unit kerja dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil. Secara khusus evaluasi AKIP bertujuan untuk:

- a. Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
- b. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
- c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
- d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan
- e. Memonitor Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Evaluasi periode sebelumnya.

3. Ruang Lingkup

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian perencanaan kinerja, penilaian pengukuran kinerja, penilaian pelaporan kinerja dan penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

4. Metodologi

Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan metodologi penilaian mandiri yang dilakukan oleh masing-masing perangkat daerah (*self assesment*), dan evaluasi LKE (Lembar Kerja Evaluasi) oleh evaluator pada aplikasi e-SAKIP KOTA MOJOKERTO.

5. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun 2022 sebanyak 10 rekomendasi dan seluruhnya telah ditindak lanjuti.

6. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Mojokerto menunjukkan nilai sebesar **80,50** dengan predikat **"A"**. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja **"Memuaskan"**, yaitu **terdapat gambaran bahwa unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, berkinerja tinggi dan memuaskan, serta sangat akuntabel pada unit kerja karena pengukuran kinerja telah dilakukan.**

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

No	Komponen yang dinilai	Bobot	Nilai
1.	Perencanaan Kinerja	30	25,20
2.	Pengukuran Kinerja	30	25,50
3.	Pelaporan Kinerja	15	13,05
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	16,75
	Nilai Hasil Evaluasi	100	80,50
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		A

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tahun 2023 sebagai berikut:

1) Perencanaan Kinerja

Hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja menunjukkan nilai sebesar **25,20** dari bobot sebesar **30,00**.

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Mojokerto telah menyusun dokumen renstra, renja, rencana aksi dan DPA selama 5 tahun terakhir.

Dokumen perencanaan kinerja telah diformalkan dan dipublikasikan tepat waktu serta menggambarkan kebutuhan atas kinerja yang perlu dicapai. Kualitas rumusan hasil (tujuan/sasaran) dan IKU menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai. Selain itu terdapat hubungan kinerja/strategi/kebijakan antar unit yang saling berkaitan (*crosscutting*). Namun terdapat indikator kinerja “Indeks Manajemen Risiko” yang belum memenuhi kriteria SMART (*measurable*). Formula perhitungan indikator tersebut diukur dari jumlah manajemen risiko yang berhasil disusun dengan sumber data laporan penyusunan manajemen risiko.

Perencanaan kinerja dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan melalui penetapan anggaran, target kinerja, rencana aksi, dan perbaikan/penyempurnaan dokumen.

Sebagian besar pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik belum merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja, baik berupa Perjanjian Kinerja bagi jabatan struktural atau Dokumen Rencana Sasaran Kinerja Pegawai Jabatan Fungsional pada Tahun 2023.

2) Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi atas komponen pengukuran kinerja menunjukkan nilai sebesar **25,50** dari bobot sebesar **30,00**.

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Mojokerto telah menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran kinerja formal dan mempunyai mekanisme pengumpulan data kinerja selama 5 tahun terakhir.

Metode pengukuran dan pengumpulan data kinerja telah menggunakan teknologi informasi, yaitu aplikasi e-kinerja dan aplikasi Simoneva. Pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya dilaksanakan secara berjenjang. Hal ini dapat terlihat melalui proses *approval* atasan langsung atas *input* data kinerja yang telah dilaksanakan oleh bawahan pada aplikasi e-kinerja. Sedangkan verifikasi berjenjang pada aplikasi Simoneva belum dilakukan.

Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian *reward* dan *punishment*. Hal ini dapat terlihat dari pemberian tunjangan kinerja berdasarkan capaian kinerja individu dan unit kerja.

3) Pelaporan Kinerja

Hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja menunjukkan nilai sebesar **13,05** dari bobot sebesar **15,00**.

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik telah menyusun LKJIP Tahun 2022 dengan menyajikan realisasi kinerja yang telah diperjanjikan secara memadai dalam menyajikan analisa data, khususnya membandingkan data realisasi kinerja tahun ini dengan data-data lain yang diperlukan. Selain itu laporan kinerja telah menjadi kepedulian seluruh pegawai dengan adanya laporan kinerja secara berkala setiap 3 bulan namun belum terpublikasikan kepada masyarakat melalui aplikasi E-SAKIP KOTA MOJOKERTO.

4) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Hasil evaluasi atas komponen evaluasi akuntabilitas kinerja internal menunjukkan nilai sebesar **16,75** dari bobot sebesar **25,00**.

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Mojokerto telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal melalui rapat internal setiap triwulan. Evaluasi akuntabilitas kinerja juga telah dilakukan secara berjenjang. Untuk mendukung pelaksanaan tersebut telah di susun pedoman evaluasi berupa SOP Monitoring dan Evaluasi Kinerja Nomor: 700/200/417.604.1/2023. Namun demikian masih terdapat hal-hal yang perlu diperhatikan dalam evaluasi akuntabilitas kinerja internal di antaranya sebagai berikut:

- Evaluasi capaian kinerja yang dilakukan secara internal belum menjelaskan rencana aksi/upaya untuk mengatasi hambatan program/kegiatan yang belum sesuai dengan target kinerja.
- Matriks tindak lanjut LHE SAKIP belum menyajikan target, waktu pelaksanaan, penanggung jawab, dan status/progres penyelesaian.
- Evaluasi program/kegiatan melalui aplikasi Simoneva belum menyajikan faktor penghambat, pendorong keberhasilan dan tindak lanjut yang diperlukan untuk pencapaian kinerja.

7. Rekomendasi

Berdasarkan uraian di atas, kami merekomendasikan Plt. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Mojokerto agar :

1. Seluruh pegawai merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja, baik berupa Perjanjian Kinerja bagi jabatan struktural atau Dokumen Rencana Sasaran Kinerja Pegawai bagi Jabatan Fungsional.

2. Memastikan formula perhitungan indikator kinerja pada dokumen IKU agar dapat memenuhi kriteria SMART (*measurable*) dan dapat ditelusuri sumber datanya.
3. Melakukan publikasi laporan kinerja secara berkala pada aplikasi E-SAKIP KOTA MOJOKERTO.
4. Menyusun rencana aksi sebagai bentuk upaya untuk mengatasi kendala/hambatan program/kegiatan dalam rangka pencapaian target kinerja.
5. Menyusun matriks tindak lanjut LHE SAKIP yang berisi Rekomendasi LHE 2023, Rencana aksi tindak lanjut, target, waktu pelaksanaan, penanggung jawab, dan status/progres penyelesaian.
6. Menyajikan faktor penghambat, pendorong keberhasilan dan tindak lanjut yang diperlukan untuk pencapaian kinerja program/kegiatan serta melakukan verifikasi secara berjenjang pada aplikasi Simoneva.

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP, kami menghargai upaya yang telah dilakukan untuk perbaikan Sistem Akuntabilitas Kinerja. Atas hasil evaluasi, kami mengharapkan agar Saudara Menyusun rencana aksi untuk menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami sampaikan terima kasih.

Plt. INSPEKTUR KOTA MOJOKERTO



MUH. SUGENG SE. M.Si, Ak, C.A. CGCAE

Pembina Utama Madya

NIP. 196312121983021001

Tembusan :

1. Sdr. Sekretaris Daerah Kota Mojokerto
2. Sdr. Kepala Bappedalitbang Kota Mojokerto
3. Sdr. Kepala Bagian Organisasi Setda Kota Mojokerto