



PEMERINTAH KOTA MOJOKERTO
SEKRETARIAT DAERAH
Jalan Gajah Mada Nomor 145 Telepon (0321) 321749
MOJOKERTO 61341

Mojokerto, 19 Oktober 2022

Nomor : 700/1076/1417.103.2/2022
Lampiran : 1 (satu) berkas
Sifat : Penting
Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah Tahun 2022

Kepada
Yth. Sdr. Kepala Badan Kesatuan
Bangsa dan Politik Kota
Mojokerto
di

MOJOKERTO

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Walikota Mojokerto Nomor 53 tahun 2022 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kota Mojokerto, kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Mojokerto.

Tujuan evaluasi ini adalah untuk mengetahui sejauh mana Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil pada pemerintah daerah.

Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Tahun 2022 mendapatkan nilai **75,75** kategori peringkat **BB (Sangat Baik)** atas penilaian seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, dengan rincian sebagai berikut :

KOMPONEN	BOBOT	NILAI
A. Perencanaan Kinerja	30 %	24,3
B. Pengukuran Kinerja	30 %	25,2
C. Pelaporan Kinerja	15 %	12,15
D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25 %	15,00
Jumlah	100 %	75,75

1. PENDAHULUAN

a. Dasar Hukum Evaluasi

- Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 Tahun 2021 Tentang Penjurangan Kinerja Instansi Pemerintah
- Peraturan Walikota Mojokerto Nomor 53 tahun 2022 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kota Mojokerto

b. Latar Belakang Evaluasi

Dalam rangka mengukur kinerja penyelenggaraan pemerintahan yang baik, terukur dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, maka diperlukan aktivitas analisis yang sistematis, dengan memberikan nilai, atribut, apresiasi, dan pengenalan permasalahan, serta pemberian solusi atas masalah yang ditemukan maka diperlukan adanya Evaluasi AKIP.

c. Tujuan Evaluasi

- Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
- Menilai tingkat implementasi SAKIP;
- Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
- Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan
- Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya

d. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang lingkup evaluasi AKIP meliputi penyelenggaraan AKIP sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan

e. Metodologi Evaluasi

Metodologi yang digunakan dalam evaluasi AKIP adalah penilaian mandiri yang dilakukan oleh masing-masing perangkat daerah (*self assessment*), dan penilaian kualitas LKE (Lembar Kerja Evaluasi) oleh Tim Evaluator SAKIP.

f. Gambaran Umum Badan Kesatuan Bangsa dan Politik ;

Berdasarkan Peraturan Walikota Mojokerto Nomor 115 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Mojokerto mempunyai tugas pokok merumuskan kebijakan teknis merencanakan, mengkoordinasikan, memfasilitasi dan melaksanakan tugas-tugas di bidang pengembangan

demokrasi dan hak asasi manusia, pengembangan hubungan kelembagaan dan kewaspadaan nasional.

g. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun 2021

Dari 7 rekomendasi LHE tahun 2021, 5 telah ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, dan 2 tindak lanjut belum sesuai rekomendasi, dengan rincian sebagai berikut :

1. **Rekomendasi nomor A.2** : Menyusun SOP yang jelas tentang mekanisme monitoring tujuan jangka menengah secara periodik dan dimonitoring capaian kinerja target jangka menengah (indikator tujuan) setiap tahun dalam laporan kinerja beserta tindak lanjut atas hasil monitoring.

Tindak lanjut yang telah disampaikan : SOP Monev Kinerja

Tindak lanjut yang seharusnya : SOP Monev Kinerja dan laporan monitoring kinerja dan tindak lanjut

2. **Rekomendasi nomor B** : Menyusun Indikator Kinerja Eselon 3 dan 4 yang SMART dan cukup.

Tindak lanjut yang telah disampaikan : Perubahan indikator Kinerja Eselon 3 dan 4 tahun 2023 pada Perubahan Renstra Tahun 2018-2023

Tindak lanjut yang seharusnya : Melampirkan perubahan PK eselon 3 dan 4 yang SMART dan cukup

2. GAMBARAN HASIL EVALUASI

- a. **Kondisi, berupa gambaran baik maupun catatan kekurangan tentang kondisi sebelum, sesudah, serta dampak keberhasilan pada:**

- 1) **Evaluasi atas Perencanaan Kinerja (Komponen 1)**

Masih terdapat data dukung yang belum sesuai dengan rekomendasi/catatan evaluator internal, antara lain :

- a. Pada komponen 1b.3 & 1b.4, perlu perbaikan data dukung pohon kinerja
- b. Pada kompoen 1b.8 , perlu perbaikan data dukung cascading
- c. Pada komponen 1b.10, sasaran strategis pada data dukung perjanjian kinerja berbeda dengan sasaran strategis pada dokumen P-renstra Bakesbangpol.

- 2) **Evaluasi atas Pengukuran Kinerja (Komponen 2)**

Masih terdapat data dukung yang belum sesuai dengan rekomendasi/catatan evaluator internal, antara lain :

- a. Pada komponen 2b.1, dijelaskan bahwa terdapat kegiatan rapat evaluasi kinerja, namun data dukung notulen belum disampaikan.

- 3) **Evaluasi atas Pelaporan Kinerja (Komponen 3)**

Sesuai dengan catatan pada LKE, seluruh catatan Evaluator telah ditindaklanjuti dan telah sesuai.

4) Evaluasi atas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal (Komponen 4)

Masih terdapat data dukung LHE tahun 2021 yang belum sesuai rekomendasi/catatan evaluator internal, yaitu:

- a. SOP Monev Kinerja yang dilampirkan hanya sampul depan
- b. Laporan Kinerja berjenjang yang dilampirkan belum menunjukkan penjenjangan dari Eselon II sampai dengan pelaksana
- c. Evaluasi kinerja internal hanya berupa foto
- d. Belum melampirkan tindak lanjut atas rekomendasi LHE tahun 2020
- e. Tindak lanjut atas Rekomendasi LHE tahun 2021, dari 7 rekomendasi masih terdapat 2 rekomendasi yang belum sesuai sebagaimana pada poin 1.g.
- f. Dokumen LKjIP yang disajikan tahun 2020, seharusnya tahun 2021 yang menunjukkan perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja serta mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.

b. Rekomendasi atas catatan kekurangan untuk perbaikan

1) Untuk Komponen 1 agar :

- a. Melakukan perbaikan data dukung pohon kinerja. Pohon kinerja belum menunjukkan hubungan pola sebab-akibat, nomenklatur program hingga sub-kegiatan seharusnya menjadi final outcome hingga level output.
- b. Melakukan perbaikan data dukung cascading yang menunjukkan kesinambungan dan keselarasan antara dokumen perencanaan kinerja dengan kondisi/hasil yang akan dicapai pada setiap level jabatan.
- c. Dokumen perjanjian kinerja seharusnya mengacu pada dokumen perencanaan strategis (renstra) organisasi.

2) Untuk Komponen 2 agar :

- a. Menambahkan data dukung notulen rapat evaluasi pengukuran kinerja

3) Untuk Komponen 4 agar :

- a. Melampirkan SOP Monev Kinerja secara lengkap
- b. Melampirkan Laporan Kinerja berjenjang yang menunjukkan penjenjangan dari Eselon II sampai dengan pelaksana
- c. Melampirkan dokumen yang menunjukkan bahwa kinerja organisasi telah di evaluasi
- d. Menindaklanjuti rekomendasi LHE tahun 2020
- e. Menindaklanjuti rekomendasi LHE tahun 2021 yang masih belum sesuai dengan poin 1.g.
- f. Melampirkan dokumen LKjIP tahun 2021 yang menunjukkan perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja serta mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.

3. PENUTUP

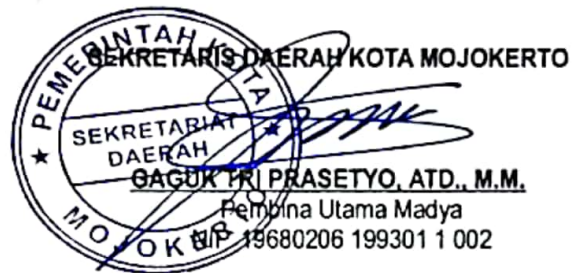
a. Kesimpulan

Berdasarkan rekomendasi tersebut di atas diminta kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Mojokerto beserta seluruh jajaran agar meningkatkan pemahaman manajemen kinerja sebagaimana tertuang di dalam penjelasan Lembar Kriteria Evaluasi (LKE). Seluruh rekomendasi atas Evaluasi AKIP tahun 2022 agar Saudara tindak lanjuti dalam waktu 5 (lima) hari kerja sejak menerima LHE ini dan dikirimkan ke Inspektorat.

b. Dorongan terhadap implementasi SAKIP yang lebih baik

Kami menghargai setiap upaya yang telah dilakukan untuk perbaikan Sistem Akuntabilitas Kinerja dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan budaya kinerja.

Atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami ucapkan terima kasih.



Tembusan disampaikan kepada:

Yth. Ibu Walikota Mojokerto (Sebagai laporan)