

Tujuan OPD	Terwujudnya birokrasi yang m	Indikator : Indek
Sasaran OPD	Meningkatnya Kualitas Penataan ASN sesuai kebutuhan dan kompetensi	F
IKU	Persentase Penempatan PNS sesuai Kompetensi	Persentase SD
	SKM Layanan Kepegawaian	Kor
Program	Program Penyelenggaraan Penataan Aparatur	Indikator :
	Indikator : 1. Persentase Pemenuhan Formasi sesuai dengan Kebutuhan 2. Persentase Aparatur yang memenuhi Standart Kompetensi Jabatan 3. Persentase Layanan Kepegawaian yang memenuhi Skor Kepuasan Minimal "75"	
Kegiatan	Tersedianya Informasi Data Kepegawaian Yang Valid Indikator : Jumlah Data PNS yang divalidasi (350 orang) Target : 650 Data	Terselenggara Indikator : Target :
	Tersusunnya Formasi Kebutuhan Aparatur sesuai ABK Indikator : Jumlah Kebutuhan Formasi Jabatan yang diusulkan Target : 350 Jabatan Pelaksana	Terselenggara Indikator : Jum Target : 3 Doki
	Terisinya Posisi JPT Pratama Kepala Perangkat Daerah Melalui Seleksi Indikator : jumlah aparatur yang mengikuti seleksi JPT Pratama Target : 30 orang	Meningkatnya indikator : jum Target : 100 O
	Terselenggaranya Mutasi, Rotasi dan Promosi Aparatur sesuai dengan Indikator : jumlah aparatur yang dikenakan rotasi mutasi dan jumlah Target : 250 orang	Kegiatan Pend Indikator : jum Target : 571 or
	Penyediaan Layanan Administrasi Kepegawaian sesuai dengan SOP Indikator : Jumlah usulan pemrosesan administrasi kepegawaian yang Target : 700 usulan	Penerbitan Ijin Indikator : jum Target : 60 ora
	Terpenuhinya kebutuhan pegawai baru sesuai dengan formasi Indikator : Jumlah Peserta Seleksi CPNS dan P3K Target : 6.000 orang	Terselenggara Indikator : Jum Target : 95 ora

Memiliki pelayanan publik berkualitas

Indikator Profesionalitas Pegawai

Peningkatan kinerja dan kedisiplinan aparatur

Peningkatan Kualitas Layanan
Kepegawaian

100% Aparatur yang
Memiliki Kompetensi

Persentase ASN yang memiliki Nilai
Kinerja Minimal BAIK

Persentase Penurunan Pelanggaran
Disiplin Aparatur

Program Pengembangan, Kompetensi dan Penilaian Kinerja Aparatur

1. Rata - Rata Kinerja Aparatur
2. Persentase ASN yang mengikuti Diklat Teknis/Fungsional/Struktural lebih dari 70 JP
3. Persentase Kasus Pelanggaran Disiplin PNS yang diselesaikan

Indikator Monitoring, evaluasi kinerja dan pemberian penghargaan aparatur

1. Jumlah laporan kinerja yang disusun dan jumlah PNS menerima Penghargaan (2 dokumen/laporan)
2. Jumlah Aparatur yang menerima penghargaan pegawai berprestasi
1. 2 Laporan
2. 3 Orang

Indikator Monitoring dan Evaluasi Disiplin PNS

Jumlah laporan monev Disiplin ASN yang disusun
Dokumen

Indikator kompetensi teknis dan manajerial

Jumlah aparatur yang mengikuti diklat dan pelatihan Struktural
Orang

Indikator Pendidikan dan pelatihan Teknis dan Fungsional

Jumlah aparatur yang mengikuti diklat dan pelatihan Teknis dan Fungsional
Orang

Indikator Belajar, Tugas Belajar dan Terselenggaranya Penyesuaian Ijazah

Jumlah aparatur yang menerima tugas belajar, ijin belajar dan Penyesuaian Ijazah
Orang

Indikator Ujian Kompetensi dan Pemetaan Kompetensi

Jumlah aparatur yang mengikuti ujian pemetaan kompetensi, Pengembangan aplikasi E Karir
Orang

