

**INDIKATOR KINERJA UTAMA  
BAGIAN ORGANISASI  
KOTA MOJOKERTO**

**NAMA SKPD : BAGIAN ORGANISASI**

**TUGAS :**

Bagian Organisasi mempunyai tugas Membantu Walikota dalam melaksanakan penyusunan bahan perumusan kebijakan pengembangan kinerja, penataan kelembagaan dan ketatalaksanaan

**FUNGSI :**

- a. Penyusunan perencanaan dan pelaksanaan program di bidang perumusan kebijakan pengembangan kinerja, penataan kelembagaan dan ketatalaksanaan;
- b. Perumusan Rencana Strategis dan Rencana Kerja Sekretariat Daerah;
- c. Penyusunan bahan perumusan uraian tugas dan kewajiban serta fungsi dan tatakerja Perangkat Daerah;
- d. Penyusunan pedoman pengembangan kinerja pemerintah daerah;
- e. Pelaksanaan analisis jabatan dan analisis beban kerja Perangkat Daerah;
- f. Pengumpulan bahan dalam rangka pelaksanaan pengembangan, monitoring dan evaluasi kinerja, akuntabilitas kinerja, dan reformasi birokrasi ;
- g. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan pelayanan publik;
- h. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Daerah;
- i. Penyusunan Penetapan Kinerja Daerah dan PK ;
- j. Penyusunan bahan perumusan kebijakan di bidang ketatalaksanaan dan penetapan sistem dan prosedur tetap penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pemberdayaan masyarakat;
- k. Penyiapan bahan dalam rangka pemeriksaan dan tindak lanjut Hasil Pemeriksaan;

- l. Pelaksanaan SPM;
- m. Penyusunan Laporan Umum Tahunan Pencapaian SPM;
- n. Pelaksanaan Fasilitasi penyusunan dan pelaksanaan SPP dan SOP ;
- o. Pelaksanaan SPI;
- p. Pelaksanaan pengukuran IKM dan/atau pelaksanaan pengumpulan pendapat pelanggan secara periodik yang bertujuan untuk memperbaiki kualitas layanan;
- q. Pelaksanaan pengelolaan pengaduan di bidang kebijakan pelaksanaan pengembangan kinerja, penataan kelembagaan dan ketatalaksanaan;
- r. Penyampaian data hasil pembangunan dan informasi lainnya terkait layanan publik secara berkala melalui website Pemerintah Daerah;

No	Sasaran Strategis	IKU	Formula	Sumber Data	Penanggungjawab
1.	Penataan kelembagaan yang efisien, efektif, profesional dan akuntabel	Prosentase PD yang sudah tepat ukuran	$\frac{\text{Jumlah PD tepat ukuran}}{\text{Jumlah PD}} \times 100\%$	Laporan	Sub bag Kelembagaan
2.	Meningkatnya kinerja dan akuntabilitas instansi pemerintah	Prosentase PD yang LkjIP nya tepat waktu dan sesuai aturan	$\frac{\text{Jumlah PD yang LKjIP tepat waktu dan sesuai ketentuan}}{\text{Jumlah PD}} \times 100\%$	Laporan	Sub bag Kinerja dan Reformasi Birokrasi
3.	Meningkatnya pelayanan publik sesuai yang dibutuhkan masyarakat	prosentase PD pelayanan yang memiliki survei kepuasan masyarakat dengan nilai baik	$\frac{\text{Jumlah PD yang mempunyai SKM}}{\text{Jumlah PD}} \times 100\%$	Laporan	Sub bag Ketatalaksanaan